



# LE MANAGEMENT DE TRANSITION

**Didier Douziech**  
**Dirigeant de Transition**  
**Membre fondateur de Skills-Alliance**

# SKILLS-ALLIANCE en bref



- ❑ Un Groupement de Dirigeants Opérationnels, fondé en 2008.
- ❑ Plus de 200 ans d'expérience industrielle cumulée
- ❑ Plus de 40 missions de Direction de Transition
- ❑ Dans des situations souvent complexes et des timings toujours difficiles...
- ❑ Nos domaines d'intervention :
  - Le diagnostic opérationnel
  - La conduite de projet stratégique
  - La Direction opérationnelle en appui ou en remplacement du Dirigeant

# Didier Douziech



- ❑ Ingénieur Arts & Métiers et Insead – AMP.
- ❑ 28 ans d'expérience professionnelle, dont 10 à l'étranger, en France, au Japon, en Allemagne, Angleterre et Espagne.
- ❑ Dirigeant de Transition, il intervient en entreprise en tant que directeur général, directeur d'usine, directeur commercial & marketing et pour des missions de développement à l'international..
- ❑ Il évolue dans les mondes industriel et du service aux entreprises et du web.

# Plan de la présentation

---



- Le Management de Transition : pourquoi ?  
Quand ? Comment ?**
- Le Management de Transition en 7 phases**
- Savoir-être et savoir-faire du Manager**

# Pourquoi avoir recours au MdT ?



# Dans quelles situations faire appel au MdT ?



# Comment faire appel au MdT ?



# Mission en 7 phases



## Phase 1

# Sélection du Manager et de la mission par le Manager



Source image : [www.remacle.org](http://www.remacle.org)

Avril 2012

MANAGEMENT DE TRANSITION

8

# Mission en 7 phases



## Phase 2

# Préparation de la mission



Source image : [gim.chalons.univ-reims.fr](http://gim.chalons.univ-reims.fr)

Avril 2012

MANAGEMENT DE TRANSITION

9

# Mission en 7 phases



## Phase 3

# Prise de poste



# Mission en 7 phases



## Phase 4

# Observer, analyser... et naviguer à vue



Source image : [www.coloriagede.com](http://www.coloriagede.com)

# Mission en 7 phases



## Phase 5

# Plan d'actions

<b>CONTEXTE :</b>	<b>MESURES PROPOSÉES :</b>
<b>SITUATION ACTUELLE :</b>	<b>PLAN D' ACTIONS :</b>
<b>CIBLES / OBJECTIFS :</b>	
	<b>SUIVI :</b>
<b>ANALYSE :</b>	

# Mission en 7 phases



## Phase 6

# Exécution et communication



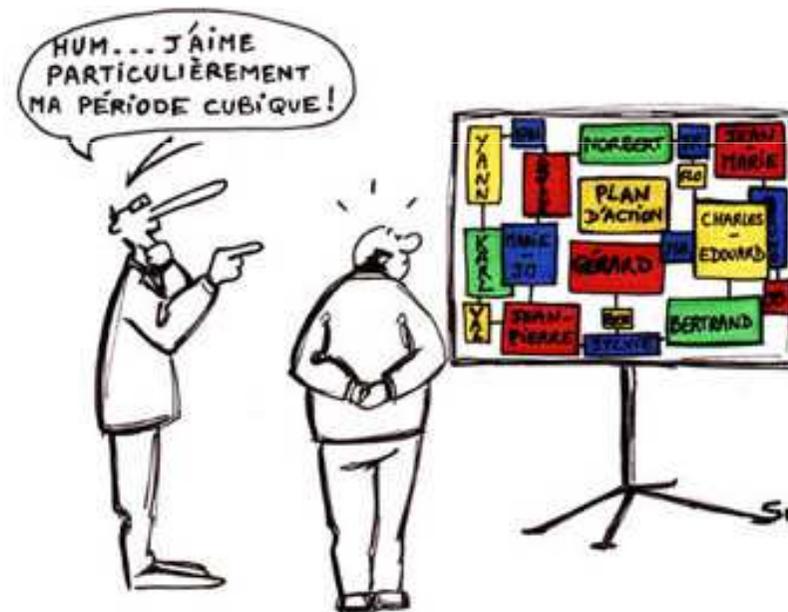
Source image : [www.robertmasters.com](http://www.robertmasters.com)

# Mission en 7 phases



## Phase 7

# Passage de témoin



Source image : [www.ouest-conseil-management.fr](http://www.ouest-conseil-management.fr)



## Les 7 dimensions du Manager du XXI<sup>e</sup> siècle

- Maîtrise de la fonction occupée
- Conduite du changement
- Développement et entretien de son réseau
- Communication interpersonnelle
- Communication interculturelle
- Savoir-être
- Contribution à la performance globale de son organisation

# Pour en savoir plus



## Liens vers des articles détaillant les thèmes de la conférence

- ❑ **Pourquoi avoir recours au MdT ?**  
<http://www.skills-alliance.fr/2010/11/pourquoi-le-management-de-transition.html>
- ❑ **Dans quelles situations faire appel au MdT ?**  
<http://www.skills-alliance.fr/2010/10/dans-quelles-situations-faire-appel-au-management-de-transition-.html>
- ❑ **Bilan Carbone® et Management de Transition**  
<http://www.skills-alliance.fr/2012/03/bilan-carbone.html>
- ❑ **Comment faire appel au MdT ?**  
<http://www.skills-alliance.fr/2010/09/manager-de-transition-comment.html>
- ❑ **Le Management de Transition en 7 phases**  
<http://www.didier-douziech.fr/2007/06/le-management-d.html>
- ❑ **Savoir-être et savoir-faire du Manager du XXIe siècle**  
<http://www.didier-douziech.fr/2012/03/savoirs-du-manager21.html>



# **Merci de votre attention ! À l'écoute de vos questions ...**

**Didier Douziech**  
**Dirigeant de Transition International**  
[www.didier-douziech.fr](http://www.didier-douziech.fr)

**Membre fondateur de Skills-Alliance**  
[www.skills-alliance.fr](http://www.skills-alliance.fr)

**Pour télécharger cette présentation et laisser vos commentaires :**  
aller sur [www.skills-alliance.fr](http://www.skills-alliance.fr) Catégorie : Management de Tradition